



GRUPO HCS

SEGURIDAD PRIVADA

CARTA PRESENTACIÓN

SEGURIDADHCS.COM

GDL | CDMX | TLC | QRO



2022
©GRUPO HCS

NOSOTROS

Acerca de **HCS**

NUESTROS INICIOS

En 2006, Jorge García y Álvaro Reyes fundaron **Human Capital Security** o por sus siglas en inglés **HCS**. Entendiendo las necesidades del sector privado y sus retos su objetivo era fortalecer y promover relaciones estrechas entre los sectores empresariales y la seguridad privada, a través de entornos de trabajo dinámicos, eficientes y seguros, brindando atención a cada cliente como si fuera su único cliente. Algo que no era común en ese momento y nos abrió paso a forjar una reputación de gran servicio en el sector.

ACTUALMENTE

Grupo HCS cuenta con 150 colaboradores distribuidos entre las regiones del Valle de México y Bajío. Con más de 15 años de experiencia tenemos una sólida trayectoria por nuestros altos estándares de calidad y estrictos procedimientos de contratación.

Estamos comprometidos con la creación e implementación de iniciativas innovadoras en el sector privado mediante nuestros servicios y relaciones comerciales promoviendo prácticas de trabajo basadas en la transparencia, la escalabilidad y la privacidad. Colaborando estrechamente con nuestros socios para apoyar su crecimiento empresarial mediante el asesoramiento estratégico y técnico de seguridad.





NUESTRA MISIÓN


Impulsar la innovación en el Sector Privado

En HCS nuestro propósito es investigar y mejorar la calidad de las ideas del sector privado que sirven como base para políticas de seguridad privada o pública a través de nuestros servicios.

En México, la seguridad se ha quedado rezagada en términos de innovación. La seguridad como industria funciona, pero las gestiones obsoletas y las malas prácticas operativas arrastran al sector a oxidarse en panoramas análogos y está lejos de estar preparado para un ecosistema digital. La tecnología y las interfaces de usuario nos han presentado nuevos retos para los sectores públicos, privados y la ciudadanía misma. Ante las crecientes amenazas y entornos cambiantes debemos atender con urgencia las carencias de innovación en materia de seguridad.

La seguridad y sus vertientes han cambiado radicalmente en los últimos 20 años, por eso mismo hoy más que nunca el sector debe ser más **Digital, Transparente y Escalable**. La innovación, lo último en software y hardware en colaboración con mentes brillantes serán piezas fundamentales para el desarrollo del futuro de la seguridad en un ecosistema digital, donde el sector privado debe ser un fuerte motor de cambio canalizando recursos hacia las ideas con mayor posibilidad de generar impacto a gran escala en México.





NUESTRA VISIÓN

Seguridad y Tecnoocracia

La **privacidad, transparencia, descentralización** y la **tecnoocracia** fungirán un papel de suma importancia para las sociedades del futuro. Cuando la transición digital de las estructuras públicas, privadas y gubernamentales sean definitivas, las políticas públicas alrededor del globo cambiarán y se adaptarán a necesidades concretas según la región. Transicionar las infraestructuras públicas y gubernamentales a ecosistemas digitales será en definitiva un reto gigante porque en el diseño de nuevas políticas públicas se plantearán nuevos términos y regulaciones gubernamentales partiendo de las necesidades, adversidades y riesgos de operar en un ecosistema digital.

La biometría hoy está lejos de ser tema popular o concurrente, pero estos nuevos ecosistemas digitales tendrán una relación estrecha con este tipo de información sensible y datos biométricos. Los gobiernos, las empresas, los individuos y los académicos deben prepararse para la transición a los ecosistemas digitales para ser más conscientes técnicamente de los retos y los riesgos que esto involucra. Así las naciones podrán tomar mejores decisiones en el diseño de sus políticas públicas para garantizar la seguridad, la privacidad y la calidad de estas nuevas infraestructuras.





GUARDIAS DE SEGURIDAD

CONTROL Y PROTECCIÓN
PERIMETRAL



CONSULTORÍA



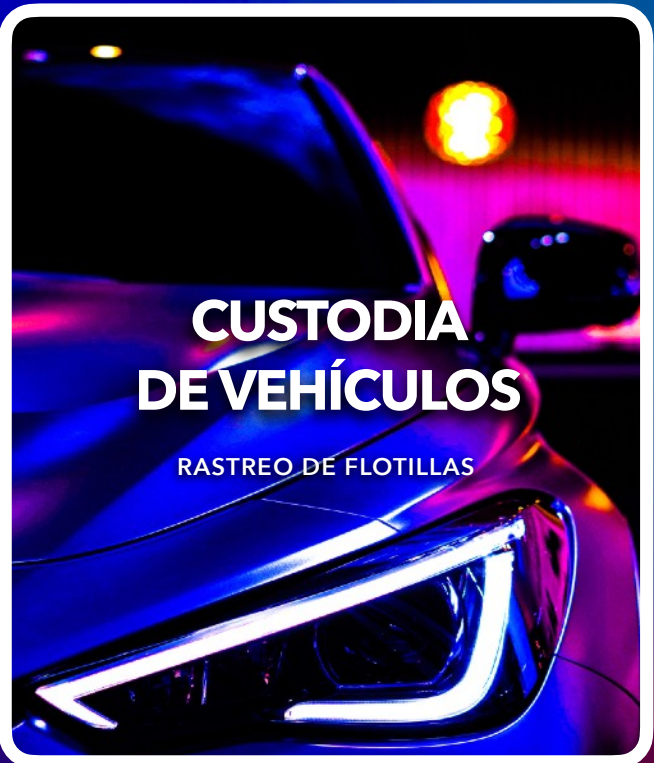
CTPAT

YOUR SUPPLY CHAIN'S STRONGEST LINK.

ASESORÍA AL SECTOR PRIVADO

HCSI

nuestros servicios



CUSTODIA DE VEHÍCULOS

RASTREO DE FLOTILLAS



CCTV

ESTRATEGÍA E INFRAESTRUCTURA



REGULACIÓN FEDERAL

Garantías Gubernamentales

GRUPO HCS cumple con todos los permisos gubernamentales y las regulaciones sobre el outsourcing o subcontratación de Servicios Especializadas publicadas en **Abril del 2021** en el **Diario Oficial de la Federación**.



REPSE
REGISTRO ESPECIALIZADO DE PERSONAS FÍSICAS Y MORALES



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA: DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN FEDERAL DEL TRABAJO
No. DE ACUERDO: STP/STUD/DGIFT/AR/1725/2021
No. DE FOLIO DE INGRESO: 3477
ASUNTO: AVISO DE REGISTRO

Ciudad de México a Jueves 23 de Septiembre del 2021

De conformidad a lo establecido por los artículos 13 y 15 primer, tercer y quinto párrafo de la Ley Federal del Trabajo, y los ARTÍCULOS DÉCIMO, DÉCIMO SEGUNDO y DÉCIMO TERCERO del ACUERDO POR EL QUE SE DAN A CONOCER LAS DISPOSICIONES DE CARÁCTER GENERAL PARA EL REGISTRO DE PERSONAS FÍSICAS O MORALES QUE PRESTEN SERVICIOS ESPECIALIZADOS O EJECUTEN OBRAS ESPECIALIZADAS A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 15 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 24 de mayo del 2021, y una vez visto el contenido de la información y documentación proporcionada a través de la plataforma electrónica <http://repse.stps.gob.mx>, por parte de la persona: (Moral) HCS VALLE DE TOLUCA SA DE CV con Registro Federal de Contribuyentes: HVT1910252P5, esta autoridad es competente para determinar lo conducente, por lo que con fundamento en lo dispuesto por los artículos 2 apartado A, fracciones IV y X y 18 fracción I del Reglamento Interior de la Secretaría el Trabajo y Previsión Social:

DETERMINA

PRIMERO. - Procedase a realizar la **INSCRIPCIÓN** en el Padrón Público de Contratistas de Servicios Especializados u Obras Especializadas.

SEGUNDO. - Acorde a la respuesta emitida por el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores a través de la plataforma electrónica <http://repse.stps.gob.mx> en la que se aprecia que la persona: (Moral) HCS VALLE DE TOLUCA SA DE CV, presenta alguna inconsistencia, se le solicita llevar a cabo de manera inmediata los trámites o gestiones para realizar las aclaraciones correspondientes ante dicho Instituto.

TERCERO. - Esta Autoridad procede a **EMITIR** el **AVISO DE REGISTRO** número **AR1725/2021**, que contiene las siguientes actividades u obras especializadas bajo los siguientes números de folio:

Folio: **ce83483-c706-423a-b4d3-70a631895f3c**
Actividad: LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS A TODA CLASE DE PERSONAS FÍSICAS O MORALES, ASESORAMIENTO Y SERVICIOS EN SISTEMAS PREVENTIVOS DE SEGURIDAD PRIVADA

Con fundamento en el **ARTÍCULO QUINTO** del ACUERDO POR EL QUE SE DAN A CONOCER LAS DISPOSICIONES DE CARÁCTER GENERAL PARA EL REGISTRO DE PERSONAS FÍSICAS O MORALES QUE PRESTEN SERVICIOS ESPECIALIZADOS O EJECUTEN OBRAS ESPECIALIZADAS A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 15 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, esta autoridad cuando lo estime pertinente y acorde a lo señalado en la **DETERMINACIÓN SEGUNDA** realizará una nueva consulta al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores para corroborar el cumplimiento de las obligaciones frente a dicho Instituto y en caso de recibir una respuesta negativa se emitirá el **ACUERDO DE CANCELACIÓN** correspondiente de conformidad al **ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO** del acuerdo antes señalado.

CUARTO. - De conformidad a los artículos 15 segundo párrafo de la Ley Federal del Trabajo el presente **AVISO** tendrá una vigencia de **TRES AÑOS**, contados a partir de la emisión del presente documento, siempre y cuando no se actualice ninguno de los supuestos que establece el artículo **DÉCIMO QUINTO** del citado **ACUERDO**.

QUINTO. - Se emite el presente Acuerdo sin perjuicio y sujeto al ejercicio de las atribuciones legales y reglamentarias conferidas a esta Autoridad en torno a las acciones de inspección y vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral, las cuales podrán ser ejercidas en cualquier momento, conforme a lo establecido en la Ley Federal de Trabajo y demás disposiciones aplicables.



https://repse.stps.gob.mx/app/resultado?2dQd0e3UmYkY1dLdXJQIM0cHFmWMMdFvS1pmeK9EWJXQIntk3dLkzWVc0ckEYUG355cPk6pJQm4Zw==_30TYEJucd

REPSE GRUPO HCS

HCS VALLE DE TOLUCA S.A DE C.V

PERMISO FEDERAL

DGSP/333-21/4460

PERMISO ESTATAL EDO MEX

SS/144/21-09/II-SP





REGULACIÓN INTERNACIONAL

Respaldo Internacional

HCS cuenta con la certificación por **CTPAT** y **OEA**.

Por lo tanto nuestros protocolos tienen una calidad garantizada por profesionales en la materia. Nuestro reclutamiento, capacitaciones, supervisión, gestión de datos y nuestras auditorias están fuertemente influenciadas por los estándares de Seguridad de **CTPAT** Y **OEA**.

Esto permite a nuestro equipos ser conscientes de su papel en las cadenas de suministros y el impacto negativo de no ejecutar con éxito los protocolos requeridos.





SISTEMA DE RECLUTAMIENTO Y CAPACITACIÓN

Reclutamiento y Desarrollo Profesional de Equipos Operativos

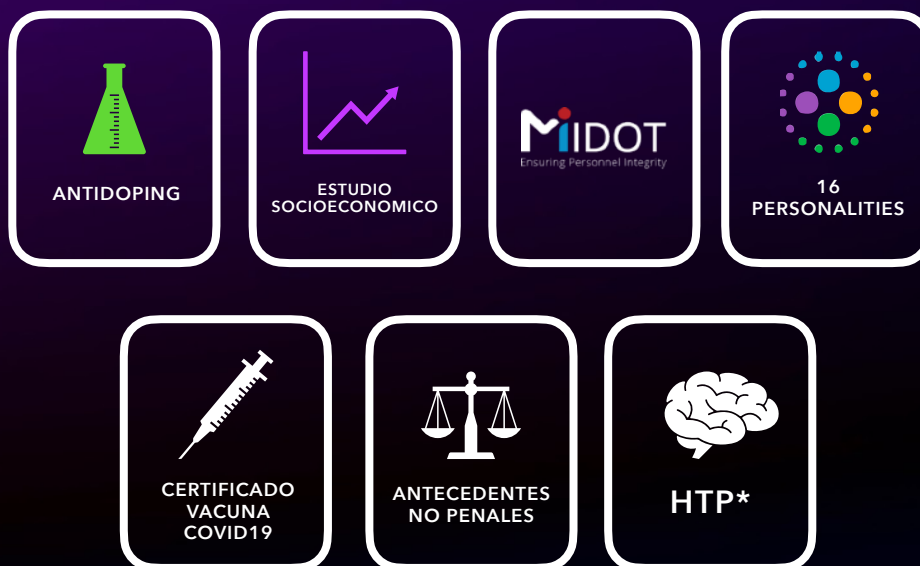


Reclutamiento por Perfil

Nuestra **Evaluación de Riesgos** define el perfil a contratar de los Elementos de Seguridad asignados al servicio considerando las actividades principales del puesto.

Así el Área de Calidad trabaja con Recursos Humanos en garantizar contrataciones efectivas y priorizar las necesidades emergentes de los servicios.

Principales Test's de Reclutamiento



*HOUSE TREE PERSON -TEST DE PERSONALIDAD





PROPUESTA DE VALOR A NUESTROS EMPLEADOS

Capacitación constante. Equipos constantes.

El núcleo más importante de la Seguridad son los Equipos Operativos que la gestionan. HCS cree fuertemente que las empresas son personas. Por ende, las empresas crecen proporcionalmente al crecimiento de las personas que forman parte de su **Equipo**.

Por eso, creamos un proyecto a largo plazo para desarrollar una infraestructura propia de Educación para capacitar y brindar herramientas a nuestro equipo que impulsen su crecimiento profesional, y así preparar nuestra transición a futuras tecnologías y tendencias de trabajo en el mundo.

Creando proyectos como este, mejoramos constantemente nuestras **propuestas de valor al empleado y fortalecemos nuestra cultura y filosofía de trabajo.**



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Potenciando Líderes

Este proyecto de capacitación busca crear conciencia en nuestros equipos del importante papel de su trabajo como elementos de seguridad y el impacto que generan en el desarrollo económico de nuestro país. Activamente buscamos brindarles conocimientos técnicos en materia de seguridad e impulsar el desarrollo de sus habilidades blandas* para mantener preparados a nuestros equipos.

- Estas son nuestras capacitaciones principales para nuestros equipos operativos -



* Conocidas también como 'Soft Skills'



ESTRATEGIAS Y PLANES DE TRABAJO

Evaluación de riesgos

Previo al desarrollo de una relación comercial con HCS, creamos un plan y una estrategia de seguridad a partir de la **Evaluación de Riesgos** en las instalaciones de la empresa para detallar vulnerabilidades en la seguridad general.

El resultado final de este diagnostico establece los requerimientos de reclutamiento de los elementos de seguridad considerando las actividades y flujos de trabajo principales. El plan de trabajo y la estrategia de seguridad para el control y supervisión del perímetro serán desarrollados conforme a las necesidades del socio comercial.

TIPOS DE VULNERABILIDADES MAS COMUNES

- ▶ Amenazas Físicas
- ▶ Poca Vigilancia y Registro Entrada/Salida de Materiales
- ▶ Procedimientos y Señalización Nulos en Estacionamiento
- ▶ Frágil Control de Accesos
- ▶ Zonas con Baja iluminación o Vigilancia
- ▶ Mallas de Perímetro
- ▶ Nulo Almacenamiento de información en la 'Nube'



ESTRUCTURA DE NUEVAS SEDES

Apertura de Sucursales

En el compromiso de expandir la cobertura nacional de nuestros servicios a más ciudades y estados tenemos una estructura compacta y sólida para garantizar la calidad de nuestro servicios a nuestros socios comerciales en nuevas regiones.

A partir de 20 Elementos de seguridad aberturamos sede.

Aquí el organigrama del equipo para nuevas sucursales:



HCSI

socios comerciales



LESAFFRE



**EUCLID GROUP
EUCOMEX**



**BRIGHT
PACKAGING**

CUSTOMERS • SOLUTIONS • KNOWLEDGE • PRODUCTION • SERVICES

UNIVERSIDAD
IUEM
INSTITUTO UNIVERSITARIO
DEL ESTADO DE MÉXICO S.C.



NUESTROS CONTACTOS



Conoce más detalles de nuestros servicios



729-343-0457
LLAMA AQUÍ

SOPORTE COMERCIAL
- WHATSAPP-



Sitio Web
CLICK AQUÍ

SEGURIDADHCS.COM



Escribe un Mail
CLICK AQUÍ

VENTAS@SEGURIDADHCS.COM

@grupohcs



GRUPO HCS

HCS

SEGURIDAD PRIVADA

SEGURIDADHCS.COM

GDL | CDMX | TLC | QRO

HCS TLC | Nabor Carrillo Flores 202, Col. Vértice, Toluca, Edo Mex

HCS GDL | Colón 105, Tonalá Centro, Tonalá, Jalisco

HCS CDMX | Valle de Morelos 19, Col. El Mirador, Naucalpan

HCS QRO | Puerta Palmillas SN, San Juan del Rio, Querétaro

@grupohcs



2022

©GRUPO HCS